



2024 年广东省选调生招录考试
《申论》试卷

考编制 金标尺

准考证号

姓名

注意事项

1. 本科目满分 100 分，时限 90 分钟。
2. 请在本科目答题卡的指定位置按要求填写（涂）姓名和准考证号。
3. 请按要求用 2B 铅笔、黑色墨水笔在答题卡的指定区域内作答，超出答题区域的，作答无效。在题本上作答无效。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答，未按要求作答的，不得分。
5. 监考人员宣布考试结束时，考生应立即停止答题，将题本、答题卡和草稿纸整理好放在桌面上，待监考人员清点无误后，方可离开。
6. 严禁折叠答题卡！

停！请不要往下翻！听候监考老师的指示。
否则，会影响你的成绩。

2024 年广东省选调生招录考试

《申论》试卷

给定材料：

材料 1：

人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央对人才工作领导全面加强，人才队伍快速壮大，人才效能持续提升，人才比较优势稳步增强……

总书记高度重视青年人才，“广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。”“我们要刻苦学习、练强本领，自觉将自身理想与奋斗融入党和国家事业中，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴贡献青春力量”。

习近平总书记强调：“硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。”谁拥有了一流创新人才拥有了一流科学家，谁就能在科技创新中占据优势。习近平总书记指出：“要不拘一格、慧眼识才，放手使用优秀人才为他们勇于创新、脱颖而出提供舞台。”习近平总书记在 2021 年中央人才工作会议上强调，“青年人才是国家战略人才力量的源头活水”，要把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，必须坚定人才培养自信，造就一流科技领军人才和创新团队，培养具有国际竞争力的青年科技人才后备军，用好用活人才，大胆使用青年人才，激发创新活力，放开视野选人才、不拘一格用人才。

材料 2：

一代人有一代人的担当，青年的命运，从来都同时代紧密相连。

新民主主义革命时期，青年人踊跃投身反帝反封建的工人运动、农民运动、学生运动，积极参加党领导的革命武装，在打倒军阀、抗日救亡、推翻国民党反动统治的伟大斗争中冲锋陷阵，展现出不怕牺牲、浴血斗争的精神风貌。

社会主义革命和建设时期，广大青年激发“敢教日月换新天”的豪情，喊出“把青春献给祖国”的响亮口号，向科学进军，向困难进军，向荒原进军，展现出敢于拼搏、辛勤劳动的精神风貌。

改革开放和社会主义现代化建设新时期，广大青年发出“团结起来、振兴中华”的时代强音，在现代化建设各条战线上勇立潮头，展现出敢闯敢干、引领风尚的精神风貌。

中国特色社会主义新时代，青年人积极投身伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想波澜壮阔的实践，在脱贫攻坚战场摸爬滚打，在科技攻关岗位奋力攀登，在抢险救灾前线冲锋陷阵，在疫情防控一线披甲出征，在奥运竞技赛场奋勇争先，在保卫祖国哨位威武守护，在党和人民最需要的时刻冲得出来、顶得上，展现出自信自强、刚健有为的精神风貌。

时代各有不同，青春一脉相承。青年强，则国家强。当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。广大青年要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

材料 3:

自 2021 年起，按照省委、省政府关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的部署，团省委联合省文明办、省委农办、省发展改革委、省教育厅等 10 个厅局共同实施广东高校毕业生志愿服务乡村振兴行动，计划用 3 年时间为粤东粤西粤北地区 12 个地市和肇庆市、惠州市龙门县基层一线，选派 1 万名应届高校毕业生或在职研究生开展志愿服务。2023 年，广东紧紧围绕省委实施“百县千镇万村高质量发展工程”的部署安排，按照“聚焦县域振兴、突出产业特色、培养青年政治人才”的工作思路，计划新招募 5000 名大学生（在岗 9000 人），积极引导青年人才投身乡村振兴。该项目被纳入 2022 年省政府十件民生实事及 2022、2023 年广东省高校毕业生就业创业十大行动。

每年召开项目动员部署会，团省委等主办单位和全省 21 个地级以上市团委、160 所高校团委负责同志参会，部署推进志愿者宣传发动、招募选拔、管理服务等工作，从严从实抓好工作任务落地落实。多渠道进行招募宣传，团省委组建工作专班，制作系列宣传文化产品，建立招募宣传周报制度，每年指导各高校开展项目宣传推介活动 230 余场（次），覆盖应届高校毕业生超 10 万人次；省、市两级团委（项目办）深入挖掘优秀志愿者典型，依托中央和省级主流媒体开展宣传报道，大力营造青年投身乡村建设的良好氛围；依托“智慧团建”系统，累计面向超百万名应届毕业生团员（2023 年为 53 万名）精准发送项目宣传和报名短信。全国联动拓宽人才招募渠道，在团中央指导支持下，面向各省（市、区）开展项目推介，重点发动广东籍毕业生报名参与项目。

按需设岗，激发人才干事创业活力。围绕产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、

组织振兴等方面细化设置驻镇帮扶工作队、乡村治理、乡村教育、学校社会工作等 10 类岗位，招募专业对口的志愿者，确保人岗相适，搭建人才施展才华的舞台。优中选优，优化人才队伍结构。省级层面统筹市、县两级团委联动主办单位、驻镇帮扶工作队组建面试评委小组，按照双一流高校毕业生、研究生、党员“三优先”原则进行招录，做好志愿者心理测评、面试等工作，着力引领高素质青年人才成为乡村建设的主要力量。会同省文明办、省委农办等厅局联合印发年度项目实施方案，明确项目实施规模、服务内容、推进步骤、工作要求和保障机制等，健全志愿者优惠政策，为规模化引导大学生返乡入乡提供制度保障。

印发项目志愿者管理办法、各级团委（项目办）和服务单位职责等制度规范，压实各级管理责任，加强志愿者日常管理和关心关爱，确保志愿者队伍政治忠诚、干事担当、作风过硬。印发志愿者服务期满考核工作的通知，确定考核办法、程序及细则，优化项目管理，以完善的制度进一步引导鼓励大学生志愿者服务基层、奉献基层。每年举办项目出征仪式，并采取省市联动方式，在项目实施地市设立分会场，组织新招募的志愿者线上线下共同参与活动，邀请往届志愿者分享在乡村基层火热实践的成长和感悟，帮助新一届志愿者进一步坚定服务基层、扎根基层的初心、信心和决心。此外，各地项目办还邀请服务地市党政领导为服务队授旗、为志愿者点赞，组织志愿者进行集中宣誓，进一步激励志愿者在基层的火热实践中绽放绚丽之花。

将全体志愿者纳入“青马工程”，围绕理想信念、政治素养提升、业务素养培养、青年工作能力、青年就业创业等领域，组织志愿者开展岗前和中期培训，重点突出志愿服务实践育人功能开展红色教育、实践锻炼等，把课堂学习和乡村实践紧密结合起来，始终做到“以人为本、按需施教”。省项目办为每一名志愿者配发《习近平的七年知青岁月》等学习教材，组织全体志愿者参加学习党的二十大精神全员培训，组织志愿者以团支部为单位结合当地实际开展理论学习、交流研讨等，持续深化思想政治教育成果。

依托“易展翅”平台建立高校毕业生志愿服务乡村振兴就业服务专区，为志愿者提供专属招聘岗位、学习培训、职业成长课程等，提升志愿者的就业技能。在就业招聘方面，开展 12 场国企专场直播招聘活动，组织发动 12 家大型国企集团共 75 家国有企业为服务期满志愿者提供“优先录取”招聘福利政策，共组织发动 67 家名优企业为服务期满志愿者提供“同等条件优先录取”招聘福利政策，累计与 142 家企业达成战略合作，共提供 2696 个就业岗位，为参与项目的志愿者拓宽就业空间。省项目办指导各地级市团委（项目办）积极出台改善措施，提升志愿者就业创业能力，支持志愿者扎根当地发展，打通志愿者“走进基层、奉献基层、扎根基层”的工作闭环。

材料 4:

刚刚过去的这个暑假，90 后的武恩秀几乎没有休息。

忙课题研究，与学生开线上组会，指导学生做文献综述……去年刚刚博士毕业，武恩秀直接拿到了天津大学精密仪器与光电子工程学院副研究员的职称，这让他每天都有一种“时不我待”的紧迫感：“这是我之前想都不敢想的事情，可不得撸起袖子加油干？”

武恩秀的“幸运”，受益于天津大学破“四唯”、重能力的改革——只要有能力，资历、学历、经历都不是问题。

统计数据显示，截至 2019 年年底，我国 39 岁以下的科技人力资源占比达 78.39%。另一项数据则显示，科技工作者作出重大贡献的最佳年龄区为 25~45 岁，20 世纪诺贝尔奖获得者从事获奖研究时的平均年龄为 38.7 岁。

当前青年科研人员成长发展面临哪些负担？对于这次“专项减负”，他们最关注的是什么？

还有哪些期待？记者探访青年科研人员，倾听他们的心声。

青年科研人员在进入科研岗位之初，独立创建实验室和团队非常难，大多以“科研助手”的角色在团队中开展科研工作，但由于资历浅、能证明研究实力的成果和资源少，在与资深科研人员同台竞争中往往处于劣势，鲜有开展独立研究、开辟学术领域的机会。“刚入行的青年科研人员基本要加入一个科研团队才能够开启科研生涯，往往很难获得承担项目和展示自我的机会。”江苏某高校青年教师刘峰（化名）告诉记者，青年科研人员资历浅、成果少，在争取国家科研项目支持方面难度很大，特别是 35 岁以下的科研人员往往很难获得资助。

“有的青年科研人员刚进入工作岗位，一年到手科研经费仅 2 万元左右，买实验仪器、买试剂一次就要 3000~4000 元，很难自主维系研究。”有科研人员告诉记者，在这一情况下，有些年轻人不得不到处想办法去“搞经费”“跑项目”，为此付出大量额外的时间成本和精力。还有科研人员表示，各类科研项目绝大多数为竞争性项目，花时间“抢”到的项目也未必是自己需要的研究方向，研究的连续性都难以保证，更遑论“潜心研究”。

与资深科研人员在同一平台、同一套指标、同样的方式下接受考评，广东某高校青年教师李华青（化名）觉得自己“压力山大”：“我们是实行‘预聘制’，考核年限延长了，但考核的工作量却更高。竞争之下，同事之间也很‘内卷’，不少人单纯为了发文章而发文章，片面追求‘短平快’，很难平心静气做研究。”还有科研人员反映，当前评价体系不能充分体现青年科研人员的实际贡献：

“青年科研人员在团队项目中承担大量的具体研究工作，但由于并非团队核心成员，在论文、专利、获奖等成果中往往不能署名，在现行‘只认署名成果’的考核评价体系下，所做工作和实际贡献得不到体现，直接影响到考核结果和项目奖励申报。”

入职一年来，“跑腿打杂”等事务性工作占据了刘峰大量工作时间：“跑签字、开证明、搞报销、填表格、写申请、写总结……自己的科研不得不靠边站，甚至只能晚上搞。”有已经独立带团队的青年科研人员反映，由于团队小、人手不足、经费紧张，为节约成本，买设备仪器、买试剂等工作都需要自己去找供货商、做市场比价，占用大量科研时间。

调研反映，青年科研人员作为高学历群体，社会及其个人都有着很高的期待，但现实中青年科研人员在收入保障水平和社会地位上均与其期望存在较大落差，加上科研竞争和生活压力大，影响了他们对科研工作的态度以及自身的身心健康。

如何让青年人才在科研的黄金阶段迸发出最大活力？

近日，科技部、财政部、教育部、中国科学院、国家自然科学基金委5部门联合印发《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的通知》（简称“减负行动3.0”）。与此前两轮针对科研人员的减负行动相比，此轮行动首次聚焦青年科研人员群体，从挑大梁、增机会、减考核、保时间、强身心五方面出台“专属”减负政策。

行动提出了国家重点研发计划40岁以下青年人才担任项目（课题）负责人和骨干的比例提高到20%；中科院战略性先导专项新立项项目明确项目负责人中45岁以下青年科研人员比例不低于50%；在中科院新开工建设的国家重大科技基础设施工程指挥部中，新设立副总师岗位由45岁以下青年科研人员担任等举措。

针对“成长通道窄”的问题，行动提出推动基本科研业务费、自然科学基金等加大青年科研人员支持力度，为青年人才、博士后、女性科学家等提供更多资助、交流机会；提出中央级公益性科研院所和中央部门直属高等学校基本科研业务费用于资助青年科研人员的比例一般不低于50%；推动有条件的科研单位设立职业早期青年人才培养专项，对新入科研岗位的博士毕业生、博士后给予不少于5年的非竞争性科研经费支持等举措。

在青岛大学科研处处长李荣贵看来，这些机会“增量”正是青年科研人员成长的最大“变量”：“青年时期是科技创新最活跃的时期，若青年科研人员多年不能承担项目，他们也就慢慢远离科技前沿或社会行业产业，易‘躺平’，再次激发其活力难度明显增大。”

最受青年科研人员关注的还是评价考核问题。

“这次减负行动聚焦的是青年，解决的是青年学者的成长问题。牵住了评价考核这个‘牛鼻子’，既与此前的减负行动相衔接，也能解决青年学者成长通道的问题。”中国人民大学外国语学院教授郭英剑说。

记者注意到，在挑大梁、增机会的同时，“减考核”成为这轮“减负行动”的重点，国家级科技计划项目、基金等将建立尽职免责追责机制、精简过程检查报告数量和篇幅要求等。行动还将推动科研单位对青年科研人员减少考核频次，实行聘期考核、项目周期考核等中长期考核评价；合理评价青年科研人员实际工作贡献。此外，将青年科研人员从不必要的事

务性工作中解放出来也被明确提出，推动科研单位建立“信息只填一次”机制，解决青年科研人员多头、临时、重复提交科研成果信息等问题。

“与以往相比，这轮减负还关注到了青年科研人员工作生活焦虑重的问题，提出了加强职业生涯启蒙培训，配备高水平科研、创业导师，推动科研单位定期组织心理咨询疏导和文体活动，倡导‘每天运动1小时’活动等。”刚性政策之外，李荣贵也为这抹温情点赞，“保障科研时间及关心成长有助于青年科研人员身心健康，缓解青年科研人员心理焦虑。”

振奋的同时，不少科研工作者也表示，在当前高校、科研单位科研压力持续处于高位的背景下，要推动行动落地，还需要进一步探索、细化青年科研工作者减负的具体方式。为此，他们纷纷建言献策。

“‘减负政策’发布后，学校不少年轻老师找我聊天，一是希望尽快看到面向青年科技人员的新项目设立，二是期待地方政府同期出台类似政策，三是期待依托单位尽快实施落地减负政策，出台实施细则，为青年科技人员的可持续发展提供良好的环境。”李荣贵认为，青年科研人员培养中，搭台子、压担子、铺路子，缺一不可。

而在中国科学院科技战略咨询研究院研究员周城雄看来，减负落实的关键在于进一步改善科技生态。他说：“比如在减少对青年科研人员的考核方面，高校和科研机构面临的考核压力不变，这些压力必然会传导到青年科研人员身上；再比如要保证青年科研人员的科研时间，就要彻底避免人才评定考核方面的不良现象，让青年科研人员不再需要去参加应酬性活动。”

一路从讲师、副教授、教授走来，北京科技大学徐晓明一路享受到了前两轮“减负行动”的“红利”，也深知青年科研人才成长发展的艰辛。他呼吁，在“减考核”的同时，希望在青年科研人员关心的职称、人才评定方面，推出更加多元化的评价方式，“现阶段的考核条件要求青年科研人员全方位发展，但是每个人的优势和长处各不相同，我建议建立健全个性化选拔模式，激发他们在各自优势领域的发展潜能。青年科研人员中不乏‘好苗子’，建议在人才评定方面给予适当倾斜，让他们不再因为一些客观条件错失人才评定的机会。”

材料5:

粤港澳大湾区建设高水平人才高地，打造科创平台，出台人才政策，建设人才高地。

代表们认为，粤港澳大湾区建设高水平人才高地，要打造一支科技创新主力军，其中既要集聚具有战略科学家潜质的高层次复合型人才、一流科技领军人才和创新团队，也要引育大批青年科技人才、卓越工程师。“当年我们带着41项技术寻找成果转化地时，经过多方考察最终选择广东，落户广州黄埔，事实证明这个选择完全正确。”广东粤港澳大湾区黄埔材料研究院党支部书记、副院长王杰代表说，在短短一年半的时间内，研究院牵头建设的航空

轮胎动力学大科学装置拔地而起，研究院规模扩大至 300 人报告中关于人才的论述让王杰倍感振奋。“广东一贯重视人才，为广大科技工作者创造施展才华、报效祖国的广阔空间和舞台。报告进一步增强了我们扎根大湾区的信心和决心。”王杰透露，到今年底，研究院将集聚 500 名高学历、年轻化的高端人才，为广东创新驱动发展和粤港澳大湾区国际科技创新中心建设吸引更多人才从科学发现到成果转化，既需要科技人才，也离不开卓越工程师和高素质应用型人才。

材料 6:

“新时代的中国青年堪当大任！”他们，在平凡岗位上奋斗奉献；
他们，在急难险重任务中冲锋在前；他们，在基层一线经受磨砺；
他们，在创新创业中走在前列；
他们，在社会文明建设中引风气之先……

在这个过程中，少不了一群广东青年的身影，新时代的中国青年何以担当大任？

为此开展了一场别开生面的座谈会，主持人在开篇讲话中讲了五个领域青年例子，用故事述说着青年奋斗精神。

宫闪闪，是江汽集团的一名新能源汽车设计师。现在他正在做的是江淮最新款新能源汽车“思皓爱跑”的 0 到 100 公里汽车加速实验，这样的测试，一周内他带领团队已经做了五次。

要在 7 秒内完成汽车 0 到 100 公里加速，离不开强大的动力系统，而动力系统“电池、电机、电控”三大部件则堪称新能源汽车的“心脏”。在过去两个月里，宫闪闪团队一直在研究如何让这颗“心脏”跳动得更强劲，也就是说，如何让新能源汽车跑得更远，提速更快，能耗更低。星光不负赶路人，终于，团队攻克了一个又一个技术难关，他们优化的 9 大能耗开发关键变量在江淮汽车公司的 7 款车型上得到应用，他们优化设计的车型充一次电最多可以跑 600 公里，年产量可达 10 万台，每年减少碳排放约 160 万吨。同时，他们提出的 300 多种创新想法让 13 款思皓江淮新能源汽车更灵活、更聪明。

来自北方的李中阳挂职在营口镇仰塘村，初次来到南方农村的她有些不习惯。“基层环境真的很简陋、艰苦，你不知道走夜路的时候，会不会有潜伏着的蛇；睡觉时壁虎会不会爬到你的枕边……”李中阳在第一篇驻村民情日记中写道。真正让她体会到基层的苦与累，是农村人居环境整治工作。“当时正是攻坚期，工作忙时间紧，我和村委会干部经常‘白加黑’‘5+2’，光是方便面，就吃了五六种不同味道的。”这也让李中阳明白，基层工作纷繁复杂，需要更多的细心与耐心，也认识到基层工作不只考验个人的工作能力，更应具备肯吃苦、能吃苦的精神品质。

“中阳成长得很快，来了不到半年时间，已经对村里的情况了如指掌。”谈起李中阳，村委会干部高兴得对其竖起大拇指。在日记中，李中阳写道：“金杯银杯不如老百姓的口碑，

我们直面一线群众，最想听到的就是百姓满意的声音，群众的幸福也是我们的幸福。走村入户时群众的一杯水、一把椅子或是小朋友给的一块糖，都让我感受到沁人心脾的甜。”从艰苦摸索到甘之如饴，年轻的选调生到基层一线实践中长才干、壮筋骨。经过磨炼成长，选调生已成了村干部的好帮手、村民的贴心人。

7月20日上午，2023年广东大学生志愿服务西部计划出征仪式暨西部（山区）计划实施20周年主题活动在广东省团校举行，往届和新招募的志愿者代表等150余人齐聚一堂，畅谈挥洒在西部的青春岁月。在现场，团省委、省教育厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅等主办方为2023年广东大学生志愿服务西部计划服务队授旗，为服务期满、累计服务时长超过1500小时的往届西部计划志愿者代表颁发“广东五星志愿者”证书。同时，还发布了《青春与志愿的双向奔赴——广东大学生志愿服务西部（山区）计划实施20周年志愿者文集》。近年来，越来越多青年选择向下扎根，在复杂艰苦环境中磨砺本领。在出征仪式中，2023年新招募西部计划志愿者代表分享了自己选择到西部去的情怀、缘由与决心。在广州外来务工人员子女学校支教、参加“读懂中国”国际会议志愿服务……来自广东外语外贸大学的朱毅晖觉得，“加入志愿，爱上志愿，是一条幸福的道路”。今年本科毕业的她，受到邵书琴师姐扎根新疆十年的事迹感召，选择加入西部计划研支团，即将前往新疆生产建设兵团第三师图木舒克市开展志愿服务。

铁肩担道义，妙手著文章。从事新闻出版类的青年文化英才，以强烈的事业责任心和高度的社会责任感，为广东的宣传思想文化工作做出了积极贡献。翻开广东卫视主持人邓璐的人生履历，就像在田径场看精彩的接力赛，尽兴奔跑、火力全开。25岁已是广西卫视当红主持人、28岁考上了中山大学博士、29岁加盟广东卫视、33岁成为博士后研究员、34岁开创省级卫视首个以主持人命名栏目《邓璐时间》……在邓璐看来，成为一名国际媒体人、制作人所具备更立体、更丰富的多维度表达，才是最吸引人之处，也是她从容坚定的职业方向。目前，她主持广东卫视收视口碑之冠《你会怎么做》、外宣王牌《FACETIME》，专访政商代表、诺奖得主、科技领袖过百人，致力于讲好广东故事、湾区故事、中国故事。

江彪是广东省农业科学院蔬菜研究所副所长、研究员。奋战在农业科研一线，聚焦乡村振兴主战场开展蔬菜科研攻关，建立了冬瓜分子标记辅助育种技术体系，使冬瓜实现高效、定向分子育种；主持或参与育成瓜类蔬菜新品种15个，累计推广应用面积超过200万亩，实现了市场品种的更新升级。先后入选神农青年英才、农业农村部“杰出青年农业科学家”、广东青年人才项目等。

……

青年在新征程新时代施展才干遇到了新形势，青年的奋斗故事还在继续书写，所以我们要做堪当民族复兴重任的时代新人，广大青年人要学习奋斗精神，在各个领域各行各业发光发热。

作答要求：

1. 鼓励青年下乡返乡兴乡用了什么举措 200 字。（20 分）

2. 青年科研工作者有些烦恼，如何破解 300 字。（30 分）

3. 立足新时代新征程，广大青年面临着施展才干的新形势、新任务。根据给定材料，联系实际，围绕“堪当民族复兴重任的时代新人”写议论文 800-1000 字。（50 分）